

Medewerker HR part- time

KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?

Nielz café B.V.

Onze missie is het samenbrengen van kwaliteit en gastvrijheid en dit doen wij al bijna twee decennia. Op dit moment zelfs met een gedreven en enthousiast team van ruim 90 medewerkers. Wij zijn een begrip in Almelo en omstreken en ontvangen wekelijks duizenden gasten die komen genieten van een heerlijke lunch, een diner of van een kopje koffie met gebak. Bij ons worden vele feesten en partijen georganiseerd en daarnaast kunnen gasten gebruikmaken van Nielz café/ restaurant als vergaderlocatie. Ook verzorgen wij catering bij bedrijven.

De functie

Je bent het eerste contact vanaf het moment dat mensen in dienst treden en blijft gedurende het dienstverband nauw verbonden met de ontwikkeling van alle medewerkers. Zonder dit fantastische team van medewerkers zou Nielz café niet kunnen bestaan en daar speel jij als HR-medewerker een essentiële rol in.

Als HR- medewerker bij Nielz ben je verantwoordelijk voor alle bijhorende administratieve taken op het gebied van personeel en organisatie. Daarnaast draag je zorg voor de uitvoering van een goed HR-beleid. Je weet mensen te inspireren en geeft hun vertrouwen. Je bent een verbinder die makkelijk en duidelijk communiceert, benaderbaar is en alle niveaus mee weet te krijgen in de beoogde ontwikkeling binnen de organisatie.

Je bewaakt naast de ontwikkeling van de medewerkers ook de verzuimdossiers en past hierbij de procedures vanuit Wet Poortwachter toe. Je houdt korte lijntjes met uitvoerende instanties zoals onder andere het UWV, verzekeraars en arbodienst.

Je bent goed op de hoogte van alle wet- en regelgeving op het gebied van arbeid en organisatie en houdt deze kennis ook actueel. Het onderhouden van contacten met samenwerkende partners hoort ook bij je functie.

Wie zoeken wij?

- Je hebt affiniteit met de horeca;
- Je hebt HBO werk- en denkniveau;
- Je hebt relevante ervaring op het gebied van HR/ P&O of je hebt een relevante opleiding afgerond;
- Je bent creatief, energiek en gemotiveerd om de gewenste ontwikkelingen op HR- gebied handen en voeten te geven;
- Je bent goed op de hoogte van alle actuele arbeidsontwikkelingen betreffende arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid, arbeidsverhoudingen, arbeidsrecht en beloningsbeleid;
- Je bent in eerste instantie 16 tot 20 uur beschikbaar.

Wat bieden wij?

- Een flexibele functie in super dynamisch en groeiend bedrijf;
- Een uitdagende functie waar nog veel ontwikkelmogelijkheden liggen;
- Veel ruimte voor zelfstandigheid om de functie in te kleden zoals jij dit prettig vindt;
- Een comfortabele en ontspannen werkomgeving;
- Salaris conform Horeca CAO;
- Opleidingen, cursussen voor (persoonlijke) ontwikkeling en vaardigheden;
- Aantrekkelijke extra's, zoals personeelskortingen en -borrels en natuurlijk fantastische collega's;
- Je hebt de mogelijkheid om deels thuis te werken.

Geïnteresseerd?

Is deze functie je op je lijf geschreven? Aarzel niet en solliciteer nu! Dit kun je doen door een motivatie en c.v. te sturen naar mulder@nieلز.nl. Wanneer je vragen hebt over deze functie kun je mailen naar simone@nieلز.nl.

We zien ernaar uit je te ontmoeten!